

ПРИНЯТА:  
на заседании  
педагогического совета  
протокол №6 от 01.04.2024

УТВЕРЖДЕНА:  
заведующим МБДОУ  
«Детский сад № 172»



А.А.Новикова  
приказ № 97/1 - од  
от 01.04.2024

## ИНСТРУКЦИЯ

по проведению аттестации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 172» в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### 1. Общие сведения.

1.1. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 №193-ФЗ (далее ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Номенклатурой должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 №678, Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

1.2. Настоящая инструкция регламентирует порядок проведения аттестации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №172» общеразвивающего вида (далее МБДОУ) с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

1.3. Аттестация педагогических работников, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - Аттестация) проводится на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, формируемой МБДОУ.

1.4. Аттестация педагогических работников, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой МБДОУ.

1.5. Основными задачами Аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической

- культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
  - повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
  - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержке) и наставнической деятельности МБДОУ;
  - учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава МБДОУ;
  - обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

**1.6.** Основными принципами проведения Аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

**2.1.** Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой в МБДОУ (далее - Комиссия).

**2.2** Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации (Приложение №1).

Работодатель знакомит под подпись педагогических работников с распорядительным актом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации по графику.

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию МБДОУ (Приложение №2).

В представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);  
ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии МБДОУ с участием педагогического работника.

Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №172»  
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №172»)

00.00.0000

№00- од

г.Барнаул

о проведении аттестации педагогических  
работников в целях подтверждения  
соответствия занимаемой должности

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, от 24.03.2023 №196, в целях проведения аттестации педагогических работников для подтверждения соответствия занимаемой должности

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить список педагогических работников, подлежащих аттестации приложение №1 к настоящему приказу.  
Ф.И.О., воспитатель  
Ф.И.О., воспитатель
2. Утвердить график проведения аттестации педагогических работников приложение №2 к настоящему приказу.

п/п	Фамилия, имя, отчество	должность	дата аттестации
1	Ф.И.О.	воспитатель	00.00.0000
2	Ф.И.О.	воспитатель	00.00.0000

3. Аттестационной комиссии провести аттестацию педагогических работников согласно графику.
4. (Ф.И.О. ответственного, должность) ознакомить педагогических работников под роспись с приказом и представлением работодателя не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.
5. (Ф.И.О., секретарю аттестационной комиссии):
  - не позднее двух рабочих дней со дня аттестации педагогических работников составить выписку из протокола и ознакомить работника с выпиской под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписку из протокола хранить в личном деле работника;
  - протокол заседания аттестационной комиссии, подписанный председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии организации, присутствующими на заседании, представление работодателя,

дополнительные сведения, представленные самими работниками, характеризующие их профессиональную деятельность (в случае представления), в составе аттестационного хранить в организации до очередной аттестации (на квалификационную категорию или соответствие занимаемой должности).

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ:

С приказом ознакомлены:

Председатель  
аттестационной комиссии:

Заместитель  
председателя  
аттестационной  
комиссии:

Секретарь  
аттестационной  
комиссии:

Члены  
аттестационной  
комиссии:

Аттестуемые работники:

**Представление**

на педагогического работника, аттестующегося в целях установления  
соответствия занимаемой должности  
заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №172» Индустриального района города Барнаула  
на ФИО аттестующегося

\_\_\_\_\_ (наименование должности, по которой аттестуется работник)

Дата рождения 00. 00.0000

Дата заключения по этой должности трудового договора \_\_\_\_\_

Сведения об образовании: \_\_\_\_\_

(высшее профессиональное, среднее профессиональное)

Какое образовательное учреждение окончил \_\_\_\_\_

Дата окончания \_\_\_\_\_ специальность, квалификация по диплому

\_\_\_\_\_ (Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности)

Сведения о повышении квалификации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (название курсов, учреждение профессионального образования, дата окончания)

Результаты предыдущей аттестации (в случае ее проведения):

Дата проведения \_\_\_\_\_ Результат \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

(соответствует, не соответствует занимаемой должности)

Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором

Выводы: \_\_\_\_\_

Подпись заведующего МБДОУ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ расшифровка подписи

С представлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_

Подпись

\_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

(за 30 дней до дня проведения аттестации)

Телефоны аттестуемого:

Домашний \_\_\_\_\_

Служебный \_\_\_\_\_